



**CONTRATAÇÃO DE ESCOLA – ANO LETIVO 2018/2019**  
**PESSOAL DOCENTE – TÉCNICOS ESPECIALIZADOS**

**Abertura de Concurso-Horário nº 3**

Nos termos estabelecidos no **Decreto-Lei nº 83-A/2014**, informam-se os interessados de que está aberto o concurso de contratação de escola (contratos de trabalho a termo resolutivo a celebrar no ano escolar de 2018/2019), na página da DGAE, para ocupação de **1 vaga de Técnico Especializado** (Curso Profissional), conforme o quadro anexo a este aviso.

O contrato em causa será prestado neste Agrupamento de Escolas.

Para este processo a consulta e utilização da aplicação informática da D.G.A.E. e a consulta da página eletrónica do Agrupamento tem carácter obrigatório.

1. São adotados, para efeitos de seleção, os **critérios e subcritérios (e respetivas ponderações)** que se apresentam na referida aplicação da DGAE.
2. **O portefólio deve ser submetido para o email [aemarcocanaveses1.concursos@gmail.com](mailto:aemarcocanaveses1.concursos@gmail.com) até ao momento exato do fecho do horário na aplicação ou entregue nos serviços administrativos até às 17 horas do dia limite para o concurso indicando obrigatoriamente o nº do horário a que concorre (3 de setembro de 2018)**
3. O procedimento concursal será conduzido por um júri composto pelos seguintes elementos:
  - a) Diretor, José Teixeira, que preside.
  - b) Subdiretora, Berta Magalhães
  - c) Adjunto do Diretor, José Macedo
  - d) Adjunto do Diretor, José Monteiro (suplente)
  - e) Assessora, Marta Vanzeller (suplente)
4. **Motivos de exclusão do concurso**
  - a) O não envio do portefólio dentro do prazo referido;
  - b) A apresentação de declarações que não correspondam aos factos;
  - c) A não apresentação de comprovativos das declarações prestadas, quando solicitadas;
  - d) A não apresentação à entrevista.
5. Terminado o procedimento de seleção, a **publicitação** das listas finais ordenadas dos concursos será feita em **[www.ae1marco.pt](http://www.ae1marco.pt)**

**Requisitos Gerais de Admissão**

Devem ser cumpridos os seguintes requisitos gerais, sob pena de não admissão e/ou exclusão:

1. **Habilitação na área da especialidade que confira habilitação técnica adequada à lecionação das disciplinas dos horários a concurso**, e ser **detentor do CAP** para as áreas de formação em causa (requisito de habilitação mínima obrigatório).
2. Disponibilidade total e imediata.
3. Disponibilização da documentação de suporte da candidatura, nomeadamente a comprovativa das habilitações e **experiência profissional (no portefólio)**.
4. Apresentação de Portfólio com os documentos comprovativos relativos aos itens a apreciar nos critérios:
  - a) O portefólio **não poderá exceder 10 páginas (além da capa)**, deve **identificar inequivocamente o candidato, o horário a que concorre e os contactos telemóvel, telefone e e-mail**;
  - b) Deve contemplar e estar devidamente estruturado de acordo com os itens indicados para o critério;
  - c) Toda a informação de suporte deve estar devidamente validada e adequadamente comprovada;
  - d) Os elementos informativos apresentados devem corresponder ao estritamente pedido e permitir uma clara, objetiva e inequívoca apreciação, em sede de avaliação dos itens.
5. Os candidatos obrigam-se a permanecer contactáveis por todos os meios indicados (Telemóvel, telefone e/ou e-mail).

### Critérios de Seleção

#### **1. Número de anos de experiência profissional na área (Reportado a 31/08/2018) - Ponderação de 35%**

Só será considerada a experiência validada através de declarações das entidades patronais e dos contratos de trabalho efetuados

Itens de Avaliação	Nota
Sem experiência de lecionação na área	1
Experiência de lecionação na área até 1 ano	2
Experiência de lecionação na área - mais de 1 ano até 2 anos	3
Experiência de lecionação na área - mais de 2 anos até 3 anos	4
Experiência de lecionação na área - mais de 3 anos	5

#### **2. Avaliação de Portefólio - Ponderação de 30%**

##### **Subcritérios**

*Habitação Académica:5%*

*Experiência Profissional : 15%*

*Formação Profissional realizada:10%*

#### **3. Entrevista de avaliação de competências (pública) - Ponderação de 35%**

##### **Subcritérios:**

Motivação para o cargo:5% do total da avaliação final

Conhecimento das funções e responsabilidades inerentes ao cargo: 10% do total da avaliação final

Disponibilidade:5% do total da avaliação final

Criatividade e iniciativa - 10% do total da avaliação final

Capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal-5% do total da avaliação final

**Nos termos do art. 8º da Portaria 145-A/2011 com a redação dada pela Portaria 83-A/2009, a seleção para a entrevista será feita por tranches sucessivas de dez candidatos, de acordo com o número 1 e 2 dos “Critérios de Seleção”, até à satisfação das necessidades.**

Os candidatos admitidos para a entrevista serão contactados para o efeito por email e/ou contacto telefónico e devem fazer-se acompanhar de todo o suporte documental que considerem relevante e estritamente relacionado com os itens a abordar.

É também publicitada a lista de ordenação em [www.ae1marco.pt](http://www.ae1marco.pt)

Em caso de empate, os candidatos serão ordenados de acordo com as seguintes prioridades:

1ª - candidato com melhor avaliação na entrevista;

2ª - candidato com melhor avaliação no portefólio;

3ª - candidato com melhor avaliação no número de anos de experiência profissional

#### **Quadro anexo**

#### **Horário a concurso**

Nº de horário	Nº de horas	Tipo de duração	Área de Formação	Disciplinas	Cursos
3	9	Anual	Design de Moda	Tecnologias Produtivas	Profissional Técnico de Design de Moda

30 de agosto de 2018  
O Diretor

*José Maria de Azevedo Teixeira*